



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MARCO POLO
Codice fiscale 80126490152 – Cod. Mecc. MIIC8ER00V Codice Univoco UFRY1V
Sede legale Via Liberazione, 23 - 20030 Senago (MI) Tel. 02-99056808
E-mail MIIC8ER00V@istruzione.it – sito: www.marcopolosenago.edu.it



Triennio 2025-2028

PIANO TRIENNALE DI FORMAZIONE 2025/2028

Deliberato dal Collegio docenti nella seduta del 18/11/2025

Deliberato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 27/11/2025

PREMESSA

Il presente Piano Triennale di Formazione costituisce lo strumento attuativo delle priorità strategiche individuate nell'Atto di indirizzo del Dirigente scolastico ed è parte integrante del Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto."

La formazione del personale scolastico è contrattualmente prevista. La L. 107/2015 al c. 124 ha evidenziato che "nell'ambito degli adempimenti connessi alla funzione docente, la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, secondo alcuni parametri innovativi:

- a) il principio della obbligatorietà della formazione in servizio, intesa come impegno e responsabilità professionale di ogni docente;
- b) la formazione come "ambiente di apprendimento continuo", insita in una logica strategica e funzionale al miglioramento;
- c) la definizione del finanziamento di un piano nazionale triennale per la formazione;
- d) l'inserimento, nel piano triennale dell'offerta formativa di ogni scuola, della ricognizione dei bisogni formativi del personale in servizio e delle conseguenti azioni da realizzare;
- e) l'assegnazione ai docenti di una carta elettronica personale per la formazione e i consumi culturali;
- f) il riconoscimento della partecipazione alla formazione, alla ricerca didattica e alla documentazione di buone pratiche, come criteri per valorizzare e incentivare la professionalità docente.

Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa e con i risultati emersi dai piani di miglioramento delle istituzioni scolastiche.

La formazione, in quanto risorsa strategica per il miglioramento della scuola, è un diritto e un dovere del personale docente che deve essere in grado di progettare l'azione formativa gestendo le nuove condizioni di flessibilità, di modularità e di discrezionalità metodologica, ma nello stesso tempo garantire il raggiungimento degli standard prefissati, valutare i risultati e promuovere azioni di miglioramento.

IL COLLEGIO DEI DOCENTI DEFINISCE CHE

- a) Il piano triennale di formazione del personale docente è finalizzato all'acquisizione di competenze per l'attuazione di interventi di miglioramento e adeguamento alle nuove esigenze dell'Offerta Formativa Triennale.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE MARCO POLO
Codice fiscale 80126490152 – Cod. Mecc. MIIC8ER00V Codice Univoco UFRY1V
Sede legale Via Liberazione, 23 - 20030 Senago (MI) Tel. 02-99056808
E-mail MIIC8ER00V@istruzione.it – sito: www.marcopolosenago.edu.it



- b) Le priorità di formazione che la scuola ritiene adottare riflettono le Priorità, i Traguardi individuali nel RAV, i relativi obiettivi di processo e il Piano di Miglioramento.
- c) Il Piano di formazione rappresenta un supporto utile al raggiungimento di obiettivi trasversali attinenti la qualità delle risorse ed è pertanto un'azione tendente a migliorare il clima nell'organizzazione per creare condizioni favorevoli al raggiungimento del PTOF, oltre che al tentativo di dare corpo ad attività di confronto, di ricerca e sperimentazione previste dall'Autonomia;
- d) Il Collegio dei Docenti riconosce la formazione, sia individuale che collegiale, come aspetto irrinunciabile e qualificante della funzione docente. La formazione è intesa come un processo sistematico e progressivo di consolidamento delle competenze funzionali alla promozione dell'efficacia del sistema scolastico e della qualità dell'offerta formativa.

Alla luce dei risultati del RAV, delle priorità del PdM e dell'aggiornamento delle Indicazioni Nazionali, l'Istituto riconosce l'esigenza di investire in un percorso formativo coerente, progressivo e condiviso, orientato allo sviluppo professionale e al miglioramento dell'azione didattica.

La scuola è chiamata a consolidare la propria identità pedagogica attraverso un Curricolo Verticale unitario, strumenti di valutazione trasparenti e comuni, metodologie innovative e ambienti di apprendimento capaci di valorizzare le potenzialità di tutti gli studenti. In questa prospettiva, il Piano Triennale di Formazione intende supportare il personale docente nell'acquisizione di competenze professionali avanzate, favorire l'adozione di pratiche didattiche basate sulla collaborazione e sulla riflessione, promuovere l'uso consapevole del digitale e rafforzare l'allineamento tra progettazione, valutazione e risultati attesi.

Il percorso formativo dei prossimi anni sarà quindi finalizzato a sostenere processi di innovazione concreti, a migliorare la qualità della didattica e a garantire un'offerta formativa sempre più coerente, inclusiva e orientata allo sviluppo delle competenze trasversali e di cittadinanza.

RISORSE PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO

Nel nostro Istituto la formazione sarà svolta utilizzando le seguenti risorse:

- a) formatori esterni qualificati, anche provenienti da altre scuole, da università, associazioni professionali, enti;
- b) risorse interne che saranno valorizzate sulla base delle competenze didattiche, professionali, organizzative e relazionali;
- c) opportunità offerte dalla partecipazione a reti di scuole e a progetti;
- d) opportunità offerte dal MIM, dall'USR, dall'AT, dalle Università, da enti e associazioni;
- e) opportunità offerte dai programmi di formazione permanente e dai progetti europei ed internazionali;
- f) opportunità offerte dal PNSD e dal Piano Nazionale per la Formazione dei Docenti;
- g) autoaggiornamento individuale o di gruppo.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE MARCO POLO
Codice fiscale 80126490152 – Cod. Mecc. MIIC8ER00V Codice Univoco UFRY1V
Sede legale Via Liberazione, 23 - 20030 Senago (MI) Tel. 02-99056808
E-mail MIIC8ER00V@istruzione.it – sito: www.marcopolosenago.edu.it



- h) Oltre le attività d'Istituto, è prevista la possibilità di svolgere attività individuali di formazione scelte liberamente ma in piena sintonia con il RAV, il Piano di Miglioramento e i bisogni formativi individuati per questa Istituzione Scolastica. A tal fine si riconoscono e si favoriscono le iniziative formative di libera iniziativa.
- i) dei docenti in relazione ai seguenti temi strategici: - competenze digitali e per l'innovazione didattica e metodologica; - competenze linguistiche straniere; - competenze di cittadinanza globale; la valutazione.
- j) I docenti, individualmente o in gruppo, se autorizzati, potranno intraprendere iniziative di autoaggiornamento/formazione, in coerenza con le linee strategiche del piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto.
- k) I docenti sono tenuti a non disperdere le conoscenze e le competenze acquisite e a non considerarle solamente un elemento personale, ma a porsi nell'ottica della condivisione e della comunicazione.
- l) La realizzazione di qualsiasi iniziativa di formazione relativa al personale docente e ATA è comunque subordinata alla disponibilità di risorse finanziarie dell'istituzione scolastica.

Per ciascuna attività formativa:

- m) il direttore del corso provvederà alla documentazione delle modalità di realizzazione e partecipazione;
- n) i docenti partecipanti ad attività esterne all'Istituto dovranno mettere a disposizione dei colleghi il materiale prodotto o distribuito durante il corso.

FINALITÀ E OBIETTIVI DEL PIANO

- a) Acquisire gli strumenti per l'attualizzazione del curriculum verticale di istituto attraverso la progettazione, il monitoraggio e la valutazione di unità didattiche di apprendimento corredate da relativi compiti autentici e rubriche di osservazione/valutazione degli esiti raggiunti;
- b) Acquisire gli strumenti per una osservazione e valutazione delle competenze chiave e di cittadinanza;
- c) Acquisire gli strumenti per rendere la valutazione, secondo normativa vigente, trasparente e elemento fondante di ogni azione didattica con finalità orientativa e formativa;
- d) Migliorare le competenze per la progettazione di una didattica inclusiva, pianificata, sin da principio, sulla base delle variabilità individuali, capace di essere accessibile per tutti gli allievi e non solo per alcuni;
- e) Garantire adeguata informazione e formazione sul tema della privacy e della sicurezza;
- f) Acquisire competenze per garantire la prevenzione e contrasto del disagio (bullismo e cyberbullismo, dipendenze, stili di vita, legalità e cittadinanza attiva anche in connessione all'introduzione dell'insegnamento di educazione civica;
- g) Sviluppare competenze professionali per l'uso consapevole delle tecnologie digitali e dei sistemi di Intelligenza Artificiale a supporto dei processi di insegnamento/apprendimento, valutazione e orientamento."

VERIFICA E VALUTAZIONE



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MARCO POLO
Codice fiscale 80126490152 – Cod. Mecc. MIIC8ER00V Codice Univoco UFRY1V
Sede legale Via Liberazione, 23 - 20030 Senago (MI) Tel. 02-99056808
E-mail MIIC8ER00V@istruzione.it – sito: www.marcopolosenago.edu.it



Per tutte le iniziative di formazione la verifica di efficacia è costituita dalla realizzazione di materiali inerenti alla specifica unità formativa uniti alla loro integrazione nella didattica curricolare e/o alla dimostrazione del possesso di competenze documentate sul campo attraverso iniziative di condivisa seguito di ogni attività formativa seguirà una valutazione dell'azione formativa, attraverso la predisposizione di uno strumento di rilevazione per la valutazione finale del percorso al fine di verificare/valutare: coinvolgimento, metodologia, impatto, trasferibilità e diffusione.

La formazione in presenza e da remoto, erogata da soggetto accreditato dal MIM, deve essere sempre certificata. tutte le scuole statali e le Università sono automaticamente soggetti accreditati.

Tutti gli altri enti formatori devono riportare in calce agli attestati gli estremi del decreto ministeriale che conferisce loro l'accreditamento.

Il presente piano può essere integrato con altre iniziative di formazione di volta in volta proposte a livello nazionale, regionale e provinciale, cui l'Istituto aderisce.

MONTE ORE

Non è prevista una durata minima di formazione a livello normativo. Sulla base del criterio dei CFU, la misura oraria minima per Unità Formativa dovrebbe essere di almeno 25 ore nel corso del Triennio, circa 8/9 h annue (40 ore funzionali art.29, c.3 lettera a) e b) del CCNL). Sono computabili non solamente le ore in presenza, ma anche quelle svolte in modalità e-learning o in attività online previste dal percorso formativo, nonché le ore svolte in modalità di sperimentazione didattica documentata e ricerca/azione, lavoro in rete, in gruppi di approfondimento, con ricaduta nel Piano di Miglioramento dell'Istituto. La formazione sarà rendicontata al termine di ogni anno scolastico mediante l'apposito modulo che sarà reso disponibile.

DETTAGLIO AREE E PROPOSTE COERENTI CON PTOF E PDM

PERSONALE DOCENTE

Le azioni di formazione che l'Istituto andrà a pianificare sono coerenti con il Piano dell'Offerta Formativa, con gli esiti del RAV e con la rilevazione dei bisogni formativi dei docenti dell'Istituto. Nel corso del Triennio di riferimento l'Istituto si propone l'organizzazione di attività formative nelle seguenti aree individuate dalla rilevazione dei bisogni formativi dei docenti:

Area DELLA VALUTAZIONE

Linee strategiche: promuovere una visione della valutazione come elemento fondante di ogni azione didattica con finalità orientativa e formativa. Sviluppare competenze nella costruzione di Unità Didattiche di Apprendimento (UDA) strutturate a partire dall'individuazione di obiettivi chiari, condivisi e declinati in



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE MARCO POLO
Codice fiscale 80126490152 – Cod. Mecc. MIIC8ER00V Codice Univoco UFRY1V
Sede legale Via Liberazione, 23 - 20030 Senago (MI) Tel. 02-99056808
E-mail MIIC8ER00V@istruzione.it – sito: www.marcopolosenago.edu.it



termini di competenze attese. Particolare attenzione sarà dedicata alla costruzione di rubriche di osservazione e valutazione, strumento essenziale per garantire trasparenza, equità e continuità educativa tra classi e plessi.

Parallelamente, la formazione supporterà i docenti nell'utilizzo consapevole dei dati delle prove INVALSI, al fine di interpretare gli esiti, riflettere sulle pratiche didattiche e orientare eventuali azioni di miglioramento. Un ulteriore ambito di sviluppo riguarderà la progettazione, somministrazione e analisi di prove comuni di Istituto, intese come leva per ridurre la variabilità interna e consolidare standard formativi omogenei.

Infine, sarà promossa la costruzione di un raccordo verticale tra i diversi ordini di scuola, in particolare tra primaria e secondaria di primo grado, attraverso strumenti comuni, linguaggi condivisi e momenti strutturati di confronto professionale.

Area DELLA VALUTAZIONE DI SISTEMA

Linee strategiche: acquisire gli strumenti per implementare e sistematizzare procedure chiare e trasparenti per una riflessione critica sulla qualità dell'offerta formativa, attraverso l'utilizzo di sistemi di rilevazione dei punti di forza e di criticità e per la progettazione di azioni finalizzate al miglioramento continuo del servizio erogato.

Area della DIDATTICA PER COMPETENZE, INNOVAZIONE METODOLOGICA

Linee strategiche: promuovere la diffusione di strumenti idonei alla progettazione di percorsi di apprendimento per lo sviluppo delle competenze disciplinari ed europee attraverso l'utilizzo di metodologie didattiche innovative, con particolare attenzione al raccordo verticale tra ordini di scuola e ai percorsi di orientamento formativo e informativo.

Area delle COMPETENZE DIGITALI, INTELLIGENZA ARTIFICIALE E NUOVI AMBIENTI DI APPRENDIMENTO

Linee strategiche: promuovere il legame tra didattica, metodologia e tecnologie digitali; rafforzare la cultura e le competenze digitali del personale scolastico; sviluppare un uso consapevole, critico ed eticamente responsabile dei sistemi di Intelligenza Artificiale in ambito educativo, nel rispetto della normativa vigente, dei principi di trasparenza, equità e tutela dei dati personali.

Area COMPETENZE DI CITTADINANZA GLOBALE

Percorsi di formazione e aggiornamento nell'ambito dell'educazione alla legalità e alla salute (prevenzione, negli alunni, di comportamenti a rischio (abuso di alcol o sostanze psicotrope, disordini alimentari ecc), all'inclusione (potenziare l'offerta formativa per tutti gli alunni con BES, attraverso la realizzazione di unità



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MARCO POLO
Codice fiscale 80126490152 – Cod. Mecc. MIIC8ER00V Codice Univoco UFRY1V
Sede legale Via Liberazione, 23 - 20030 Senago (MI) Tel. 02-99056808
E-mail MIIC8ER00V@istruzione.it – sito: www.marcopolosenago.edu.it



di apprendimento inclusive, progettate e realizzate a partire dalla rilevazione dei bisogni della classe) alla legalità e cittadinanza attiva anche in connessione con 'insegnamento di educazione civica.

Area DELLA FORMAZIONE SULLA CULTURA DELLA SICUREZZA E DALL PRIVACY

Area DELLA FORMAZIONE SPECIFICA PER I DOCENTI NEO-IMMESSI

PERSONALE ATA

Area DELLA FORMAZIONE SULLA CULTURA DELLA SICUREZZA E DALL PRIVACY

Area DELLA FORMAZIONE SULLA CULTURA DELL'AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Area DELLA SEGRETERIA DIGITALE E DEMATERIALIZZAZIONE

Area DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

In coerenza con le priorità emerse dal RAV e con gli obiettivi strategici dell'Istituto, sarà somministrato al personale docente e ATA un questionario finalizzato a rilevare in modo sistematico i bisogni formativi.

La raccolta delle esigenze professionali permetterà di affinare ulteriormente la programmazione del Piano di Formazione, assicurandone la piena rispondenza alle reali necessità della comunità scolastica e sostenendo un miglioramento continuo dell'offerta formativa, con particolare attenzione al miglioramento della qualità del servizio, alla semplificazione dei processi e alla comunicazione con l'utenza.