Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MARCO POLO
Codice fiscale 80126490152 – Cod. Mecc. MIIC8ER00V Codice Univoco UFRY1V
Sede legale Via Liberazione, 23 - 20030 Senago (MI) Tel. 02-99056808
E-mail MIIC8ER00V@istruzione.it – sito: www.marcopolosenago.edu.it

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO COLLETTIVO

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

A.S. 2024/2025

Il giorno 23 Gennaio 2025 , alle ore 14.00, presso i locali della scuola di via Liberazione, 23 viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo Statale "Marco Polo" di Senago.

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria e dalla Relazione Illustrativa, per il previsto parere.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastica Prof.ssa Rosa Di Rago _____

PARTE SINDACALE

R.S.U. dell'Istituto

Prof.ssa Guido Raffaella (CGIL) _____

Ins. Nigro Carolina (CISL) _____

TAS dell'Istituto

Ins. Scala Natalia (SNALS) _____

Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MARCO POLO
Codice fiscale 80126490152 – Cod. Mecc. MIIC8ER00V Codice Univoco UFRY1V
Sede legale Via Liberazione, 23 - 20030 Senago (MI) Tel. 02-99056808
E-mail MIIC8ER00V@istruzione.it – sito: www.marcopolosenago.edu.it

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI
Art. 1 – Campo di applicazione, finalità, decorrenza e durata
Art. 2 – Interpretazione autentica
Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI
CAPO I - RELAZIONI SINDACALI
Art. 4 – Obiettivi e strumenti
Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente
Art. 6 – Informazione
Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa
Art. 8 – Confronto
Art. 9 - Svolgimento degli incontri
Art. 10 - Calendario degli incontri
CAPO II - DIRITTI SINDACALI
Art. 11 – Attività sindacale
Art. 12 – Assemblea in orario di lavoro
Art. 13 – Permessi sindacali
Art. 14 – Referendum
Art. 15 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990 -Accordo Aran /OO.SS del 2-12-2020
ART. 16 – Diritto di informazione e accesso agli atti
ART. 17- Trasparenza
ART. 18 – Procedure di raffreddamento e conciliazione

TITOLO TERZO – NORME SULLE SICUREZZA
ART. 19 - Principi generali
ART. 20 - Riunione Periodica
ART. 21 - Individuazione Dei Componenti Del Servizio Di Prevenzione E Protezione
ART. 22 - Doveri E Diritti Dei Lavoratori
ART. 23 - Compensi
ART. 24 - Formazione del personale
ART. 25 - Esercitazioni e prove evacuazione
ART. 26 - Le figure della sicurezza
ART. 27 - Stress da lavoro correlato
ART. 28 - Fondi per la sicurezza
ART. 29 - Norme di rinvio

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE ATA
CAPO I - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ATA E FASCE DI FLESSIBILITÀ
Art. 30 - Incontro di inizio anno con il personale ATA
Art. 31 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione)
Art. 32 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA
Art. 33 – Criteri utilizzo personale Ata e Docenti nel caso di elezioni

Art. 34 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali

CAPO II CRITERI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE
Art. 35 La formazione
Art. 36 Diritto alla formazione
Art. 37 Piano annuale di formazione docenti
Art. 38 Piano di formazione ATA
Art. 39 Criteri di utilizzo delle risorse
Art. 40 Criteri generali ripartizione risorse per compensi formazione personale docenti a carico del FIS

CAPO III - CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO E RIFLESSI SULLA QUALITA' DEL LAVORO DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE
Art. 41 – Criteri di applicazione
Art. 42 – Qualità del lavoro e benessere organizzativo
Art. 43 – Innovazione tecnologica e professionalità - innovazione tecnologica e qualità della vita e qualità del servizio
Art.44 – Criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile per il personale amministrativo

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
CAPO I - NORME GENERALI
Art. 45 - Fondo per il salario accessorio
Art. 46 – Analisi risorse disponibili

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO
Art. 47 – Finalizzazione del salario accessorio
Art. 48 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica
Art. 49 – Docenti: Criteri Per L'attribuzione Del Fondo Relativo Al M.O.F. Dell'istituzione Scolastica 2021/2022
Art. 50 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale
Art. 51 - Compensi per le attività di educazione fisica
Art. 52 - Progetti extra mof
Art. 53 – ATA Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica
Art. 54 - Conferimento degli incarichi
Art. 55 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA
Art. 56 - Incarichi specifici

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI
Art. 57– Determinazione di residui
Art. 58– Liquidazioni compensi
Art. 59 – Certificazione di compatibilità economico/finanziaria
Art. 60 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

Art. 61 – Disposizioni finali

Elenco allegati:

- ALL. 1 MOF GLOBALE 2024/2025
- ALL. 2 FIS DOCENTI 2024/2025
- ALL. 3 RIPARTO ATA 2024/2025

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, finalità, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente, educativo ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.
2. Il presente Contratto Integrativo, sottoscritto tra la Dirigente scolastica dell'Istituto MARCO POLO e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA in servizio nell'Istituto.
3. Il Contratto ha validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e produce i propri effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.
4. Il presente contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.30 comma 4 lettera c) del CCNL 2019/21 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF e a quanto previsto dall'art.3, comma 5, del CCNI sulla mobilità. La parte economica ha validità annuale. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
5. In caso di controversie tra la parte pubblica e la RSU, si conviene di non promuovere iniziative unilaterali prima di aver esperito un tentativo di conciliazione. Tale procedura di raffreddamento si deve di necessità concludere entro 5 giorni dall'insorgere della controversia.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro gli ultimi giorni dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
   a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
   b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. I soggetti abilitati a intrattenere le relazioni sono:
   per la parte pubblica: il Dirigente Scolastico, e il Direttore dei servizi generali ed amministrativi, per quanto riguarda l'utilizzazione del personale ATA, e comunque come membro permanente in qualità di esperto inviato dalla parte pubblica
   per la parte sindacale: le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) elette all'interno dell'istituzione scolastica; le OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL, nella persona del segretario provinciale o di un suo delegato accreditato da quest'ultimo come normativamente previsto.
2. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
3. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
4. Il dirigente convoca formalmente gli incontri di sua iniziativa o entro 5 giorni dalla ricezione della richiesta scritta da parte delle RSU, per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
5. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.
6. La parte pubblica, dopo la firma del contratto, ne cura la diffusione, portandolo a conoscenza di tutti gli operatori scolastici, tramite affissione all'albo.
7. Il contratto è pubblicato sul sito web della scuola.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 30 comma 10 lettera b del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019/21 :
   - tutte le materie oggetto di confronto e di contrattazione;
   - la proposta di formazione delle classi e degli organici ;
   - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei ;
   - i dati relativi all'utilizzo delle risorse de fondo di cui all'art. 78 del CCNL 2019/21
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.

2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione di quanto previsto al successivo art. 58 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del dell'art. 30 comma 4, lettera C del CCNL 2019/21:
   - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
   - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto
   - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale ;
   - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, come prevede art. 1 della legge n.160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) che ha disposto che le risorse del relativo all'art.1, comma 126, della legge n. 107/2015 sono confluite nel MOF e sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività svolte dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art.88 del CCNL del 2007.
   - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
   - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare);
   - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti
   - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) ;
   - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica ;

   E', inoltre , oggetto di contrattazione:
   - La misura del compenso per gli incarichi specifici conferiti al personale ATA ai sensi dell'art.54 del CCNL 2019/21;
   - per il personale docente la determinazione dei compensi, anche stabilita in misura forfettaria, per la remunerazione delle ulteriori ore di formazione rispetto a quanto previsto dall'art.44, comma 4, del CCNL 2019/21;
   - il Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caos di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.(protocollo redatto in data 01/02/2021 – n. prot. 0000547)

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 30 , comma 4, lettera C del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019/2021 al quale si rinvia integralmente.

2.Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del 2019-2021::

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto ;

- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA ;
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento ;
- promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out ;

Art. 9- Svolgimento degli incontri

E' compito del Dirigente Scolastico convocare gli incontri sulla base delle scadenze definite nel successivo articolo 10.
Si conviene che, fermo restando l'obbligo per il Dirigente Scolastico di indirizzare la convocazione degli incontri a tutti gli aventi titolo per la parte sindacale, le riunioni possano avere formalmente luogo se risultano presenti, oltre al Dirigente Scolastico, almeno due su tre dei componenti della RSU e indipendentemente dalla presenza o meno dei rappresentanti territoriali delle organizzazioni di categoria.
Al termine di ogni incontro viene redatto, da un segretario individuato all'inizio di ciascuna riunione, un verbale sottoscritto dalle parti.

Art. 10 Calendario degli incontri

Per l'attuazione delle relazioni a livello di istituzione scolastica si concorda il seguente calendario di massima degli incontri tra parte pubblica e parte sindacale:

uno o più incontri entro il mese di settembre per:

- comunicazione monte ore globale dei permessi sindacali spettanti ai rappresentanti eletti nelle RSU;
- confronto sui criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento da parte del personale docente e ATA;
- informazione successiva risorse liquidate nelle attività e progetti retribuiti con il fondo dell'istituzione scolastica, inclusa la quota delle risorse ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

uno o più incontri entro il mese di novembre per:

- conclusione contrattazione integrativa di istituto

un incontro entro il mese di febbraio per:

- informazione preventiva sui dati relativi alle iscrizioni degli alunni, sulla proposta di formazione delle classi e sulla conseguente previsione di organici di diritto della scuola;

un incontro entro il mese di giugno/inizio luglio per:

- informazione preventiva sull'adeguamento del numero delle classi e, conseguentemente, degli organici del personale alla situazione di fatto;
- verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

Si conviene inoltre che altri eventuali incontri debbano realizzarsi tempestivamente, se richiesti all'altra da una delle parti per questioni attinenti alle materie oggetto di informazione o contrattazione, in particolare se finalizzati alla risoluzione di possibili contenziosi o a garantire comunque trasparenza nella gestione del personale operante nell'Istituto

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 11 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nell'atrio di ogni plesso, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato in saletta riunioni Via Liberazione, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 12 – Assemblea in orario di lavoro

1. La convocazione dell'assemblea contenente la durata, la sede e l'ordine del giorno è resa nota almeno **sei giorni prima**, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico. Qualora le assemblee si svolgano fuori orario di servizio o di lezione, il termine di sei giorni può essere ridotto a 4 giorni.
2. La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere trasmessa dal Dirigente Scolastico a tutto il personale interessato entro il giorno successivo in cui è pervenuta, per consentire a tutti di esprimere la propria adesione.
3. Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione devono essere svolte all'inizio o alla fine delle attività didattiche giornaliere e precisamente dalle ore 8.00 alle ore 10.00
4. Le assemblee del personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.
5. E' obbligo del personale dichiarare la propria partecipazione all'assemblea sindacale svolta in orario di servizio. La mancata firma entro il termine stabilito nella circolare verrà interpretata come non adesione all'assemblea e quindi il personale sarà considerato in servizio con gli alunni nelle classi. La dichiarazione è irrevocabile.
6. Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.
7. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.
8. Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale per quest'ultimo e non per i docenti, si assicurano i servizi essenziali come segue:
    a. **se le lezioni sono sospese in tutte le classi** si prevede la permanenza in servizio solo di n.1 unità di collaboratore scolastico nella sede dove ha luogo l'assemblea, nessuno negli altri plessi;
    b. **se non vi è sospensione delle lezioni in tutte le classi** si prevede la permanenza in servizio di n. 1 unità di assistente amministrativo in sede e di almeno n.1. collaboratore scolastico nella sede dove ha luogo l'assemblea e di n. 1 collaboratore in ciascuno degli altri plessi, per quanto riguarda la vigilanza agli ingressi.
9. Nel caso di adesione totale del personale Ata ad assemblee sindacali indette dalle sigle sindacali firmatarie del Contratto si assicurano i servizi essenziali come segue: si prevede la permanenza in servizio di n. 1 unità di assistente amministrativo in sede e di almeno 1 unità di collaboratore scolastico per plesso.
10. Il Dirigente Scolastico nell'individuazione del personale obbligato al servizio verifica prioritariamente la disponibilità dei singoli; in caso contrario si procede al sorteggio, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.

Art. 13 – Permessi sindacali

1. I membri della RSU, per l'espletamento del proprio mandato, hanno diritto a permessi retribuiti, giornalieri ed orari. I permessi sindacali di cui al comma precedente possono essere fruiti entro i limiti complessivi ed individuali, con le modalità e per le finalità previste dal CCNQ del 7 agosto 1998 e dagli artt. 10 e 18 del CCNQ 04/12/2017.

2. Per la fruizione dei permessi sindacali deve essere sempre utilizzata la modulistica interna, comunicando formalmente con preavviso di almeno 2 giorni al Dirigente. Tali permessi possono essere richiesti per assemblee e/ o incontri indetti:
a) dalle segreterie territoriali delle OO.SS. se si tratta della quota di permessi di propria competenza;
b) direttamente dalla RSU, per la quota di loro spettanza. Si calcola con il riconoscimento di 25,3 0 minuti circa per ogni dipendente a tempo indeterminato, salvo diverse indicazioni. La quota è cumulativa per tutti i componenti della R.S.U. La quota viene determinata ogni anno in base al numero di dipendenti.
3. Gli incontri relativi alla "contrattazione d'Istituto" si svolgono, previa intesa tra le parti, al di fuori dell'orario di servizio. Se ci si riunisce durante le ore di servizio queste devono essere defalcate dal monte ore complessivo spettante alla componente sindacale interna all'istituto.
Il delegato RSU docente, per motivi legati alla continuità didattica, può cumulare le ore di permesso fino ad un massimo di 12 gg. all'anno e per non più di 5 gg ogni due mesi.
Il delegato RSU personale ATA, può cumulare fino a 20 gg di permesso all'anno, senza sostituzione.

Art. 14 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 15 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990- accordo ARAN/OO.SS del 2/12/2020

1. Il Dirigente scolastico affigge la comunicazione della proclamazione dello sciopero all'albo sindacale e ne dà immediato avviso al personale interessato mediante circolare interna al fine di raccogliere, in forma scritta su apposito modulo, l'individuale dichiarazione **volontaria** di adesione, che, una volta espressa, non può essere revocata.
2. 1. Il lavoratore che intende partecipare ad uno sciopero fornisce, ai sensi dell'art.3, comma 4 dell'"*Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero*" del 2 dicembre 2020 dichiarazione di intendere partecipare, non voler partecipare ovvero di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo.
3. Il Dirigente scolastico riorganizza il servizio per salvaguardare i diritti dei minori. Gli insegnanti che non aderiscono allo sciopero, nel caso in cui non possono essere garantite lezioni regolari, potranno essere utilizzati con opportuni slittamenti di orario pari a un monte ore totale pari alle ore di servizio della giornata. Sulla base dei dati conoscitivi disponibili il Dirigente comunicherà alle famiglie tramite gli insegnanti le modalità di funzionamento o di sospensione del servizio
4. In caso di adesione allo sciopero del Dirigente scolastico, le relative funzioni essenziali e/o urgenti sono svolte nell'ordine dal vicario, da uno dei collaboratori o dal docente più anziano per età.
5. In applicazione dell'art.3, comma 2 del succitato Accordo, l'individuazione del numero dei lavoratori interessati a garantire tali servizi ed i criteri di individuazione dei medesimi, tra i quali dovrà privilegiarsi la volontarietà degli stessi e, in subordine, il criterio di rotazione, sono definiti nell'apposito protocollo di Intesa Dirigente/OO.SS. rappresentative.

5. Per lo sciopero in cui è coinvolto anche il personale ATA i **servizi essenziali** devono essere garantiti, come previsto dalla L. 146/90 e sue modificazioni e integrazioni durante le seguenti attività:
- attività amministrative e gestionali degli scrutini e delle valutazioni finali
- attività amministrative e gestionali degli esami di stato I ciclo
- pagamento degli stipendi al personale a tempo determinato

6. I **servizi essenziali** devono essere garantiti da:
Il collaboratore scolastico per ogni plesso interessato alle suddette attività
L' assistente amministrativo preposto abitualmente ai suddetti compiti.
In caso di totale partecipazione, l'individuazione del personale avviene sulla base della personale disponibilità. In mancanza di disponibilità si ricorrerà al sorteggio tra coloro che hanno aderito ai precedenti scioperi.
Il personale precettato per l'espletamento dei servizi minimi va individuato fra coloro che hanno aderito allo sciopero e saranno esclusi dalle trattenute stipendiali. Il contingentamento riguarda solamente il personale A.T.A. ed è indirizzato esclusivamente ad assicurare le prestazioni indispensabili suddetti; i soggetti individuati hanno diritto di esprimere entro il giorno successivo la ricezione della predetta comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero chiedendo la conseguente sostituzione, nel caso sia possibile.

ART. 16 – Diritto di informazione e accesso agli atti

1. Il Dirigente assicura la tempestiva trasmissione del materiale sindacale inviato per posta, fax o e-mail alla RSU, oltre all'affissione di copia degli stessi atti all'albo della scuola.
2. La RSU e le segreterie territoriali delle OO. SS. hanno diritto di accesso agli atti della scuola su tutte le materie oggetto di informazione preventiva e successiva nonché quelle relative alla contrattazione. Il diritto alla consultazione è salvaguardato nei casi previsti dall'art. 6, comma 1, del D. Lgs n 165/2001, in materia di organizzazione e disciplina degli uffici.
3. La RSU e le OO. SS. delegate hanno diritto di visionare e/o avere copia degli atti di cui al comma precedente, secondo la normativa in vigore; di norma non oltre i 3 giorni lavorativi successivi alla richiesta e comunque per motivi d'urgenza non oltre i termini di scadenza di eventuale procedimento amministrativo.

ART. 17- Trasparenza

L'affissione nell' area riservata docenti/ata (sito) dei prospetti analitici relativi al Fondo d'Istituzione, a verifica, indicanti i nominativi, le attività, gli impegni orari, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia di rapporto di lavoro, non costituisce violazione della riservatezza mentre non vengono trascritti i compensi ad personam in base alla normativa vigente.
Copia dei suddetti prospetti, comprensivi dei nominativi, viene consegnata alla RSU nell'ambito del diritto all'informazione successiva.

ART. 18 – Procedure di raffreddamento e conciliazione

In caso di controversie sull'interpretazione e / o applicazione del contratto, le parti che lo hanno stipulato si incontrano, entro cinque giorni dalla richiesta scritta contenente una sintetica descrizione dei punti contestati, al fine di definire il contendere, previo esperimento di un apposito tentativo di conciliazione interno alla scuola.

TITOLO TERZO – NORME SULLE SICUREZZA

ART. 19 Principi generali

1. Tutta l'attività dei lavoratori, del dirigente scolastico, del R.S.P.P., è sempre improntata alla partecipazione equilibrata e alla collaborazione attiva nel comune intento della salvaguardia dell'integrità psicofisica dei lavoratori, degli alunni e comunque di tutti coloro che sono coinvolti

nell'organizzazione scolastica, anche se dipendenti di altri enti o privati nonché alla diffusione della cultura della sicurezza e della prevenzione.

2. Le linee guida sono individuabili in attività di:

- Monitoraggio ed individuazione dei criteri di riduzione dei rischi attraverso il piano di valutazione dei rischi dando preferenza alle misure di protezione collettiva rispetto a quelle individuali
- eliminazione dei rischi o quantomeno riduzione attraverso lo strumento della programmazione della prevenzione
- attuazione delle misure di protezione individuali e collettive, limitando al minimo l'esposizione al rischio
- verifica delle misure igieniche, di emergenza di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione, di costrizione muscolo-scheletriche
- definizione delle procedure di formazione, informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori.

ART. 20 - RIUNIONE PERIODICA

1. La riunione periodica tra R.S.P.P., D.S, R.L.S. e referente della sicurezza, almeno una volta all'anno, costituisce momento di attuazione e verifica del programma di prevenzione e protezione.

2. Nella prima riunione va verificata l'idoneità dei mezzi di protezione individuale, l'attuazione e l'efficacia del programma di formazione e informazione.

3. Ogni riunione è convocata con congruo preavviso e con o. d. g. scritto.

4. Il R.L.S. può richiedere, in presenza di motivate situazioni di rischio o di variazione delle condizioni di sicurezza, la convocazione della riunione.

ART. 21 - INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Entro il 30 NOVEMBRE di ogni anno il D.S. predispone, d'intesa con il D.S.G.A., il servizio e nomina gli addetti al servizio di prevenzione e protezione, designa l'R.S.P.P. dandone immediata comunicazione all'R.L.S.

ART. 22 - DOVERI E DIRITTI DEI LAVORATORI

1. I lavoratori ed i soggetti ad essi equiparati devono:

a. osservare le disposizioni e le istruzioni ricevute ai fini della protezione propria e altrui, individuale e collettiva, utilizzando correttamente macchine, impianti, attrezzi, dispositivi di sicurezza e mezzi di protezione;
b. segnalare immediatamente al d. s. le deficienze dei mezzi di protezione e le eventuali condizioni di pericolo, dandone immediata notizia anche al R.L.S.
c. non rimuovere o modificare i dispositivi di sicurezza o compiere operazioni e manovre non di loro competenza o che possano compromettere la sicurezza propria e degli altri
d. collaborare all'adempimento degli obblighi e delle disposizioni necessarie alla tutela della sicurezza
e. frequentare i corsi di formazione e addestramento inerenti la sicurezza
f. accettare la nomina nelle squadre di evacuazione, di antincendio, di primo soccorso, di emergenza

2. I lavoratori hanno diritto a:

a. essere informati in modo generale e specifico
b. essere sottoposti a formazione e informazione adeguata sia per il rispetto delle norme generali sia per le norme che riguardano la singola mansione. La formazione va ripetuta periodicamente anche in relazione a eventuali mutamenti della condizione di rischio

c. essere consultati e partecipare, attraverso il R.L.S. a tutti i momenti fondamentali di elaborazione e messa a punto delle strategie prevenzionali
d. all'interruzione unilaterale delle attività, in presenza di pericolo grave, immediato e inevitabile

ART. 23 - Compensi

La partecipazione ad ogni attività di organizzazione e coordinamento (partecipazione prove evacuazione, formazione, compito di addetto e preposto) è un diritto-dovere del singolo lavoratore e non comporta il diritto ad un pagamento accessorio.
Rimane a carico del fondo di istituto il pagamento per il referente della sicurezza e per i diversi addetti alla sicurezza nei vari plessi secondo quanto viene stabilito ogni anno dalla contrattazione decentrata.

ART. 24 - Formazione del personale

1. Nei limiti delle risorse disponibili debbono essere realizzate attività di informazione, formazione e aggiornamento nei confronti dei dipendenti e degli studenti.
2. I contenuti minimi della formazione per i lavoratori sono quelli individuati dall'art. 37 del D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008.
3. Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza con particolare riferimento a:

a) concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione, diritti e doveri dei vari soggetti, organi di vigilanza, controllo, assistenza;

b) rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza.

4. Gli obblighi formativi sono quelli previsti dal D. Lgs 81/08 e disciplinati dai Nuovi Accordi Stato Regione in vigore dal 11/02/2012 e aggiornamento del 7/7/2016.

ART. 25 - Esercitazioni e prove evacuazione

Ogni anno scolastico sono svolte almeno due prove di evacuazione totale dell'istituto, di cui una senza alcun preavviso.

ART. 26 - Le figure della sicurezza

1. Il Decreto Legislativo 81/2008 stabilisce la presenza nella scuola di tre figure principali con diverse responsabilità:

- Il dirigente scolastico, che ha l'obbligo di chiedere all'Ente locale competente gli interventi necessari per garantire la sicurezza degli stabili e i locali della scuola;
- Il responsabile della sicurezza **R.S.P.P.** che elabora il documento di valutazione dei rischi e che viene designato dal D.S.;
- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), che svolge i compiti definiti dall'art.73 del CCNL.

2. Sorveglianza sanitaria – Medico competente

- I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.
- Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati.

- Del DPR 303/56, nel D.lgs. 77/92 e integrati negli Art. 25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni.
- Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro.

3. **Sicurezza e prevenzione in ogni luogo di lavoro, la figura del RLS**

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è la persona eletta o designata all'interno della RSU per rappresentare i lavoratori sugli aspetti che concernono la salute e la sicurezza durante il lavoro. È una figura resa obbligatoria in tutti i luoghi di lavoro dal D. Lgs 626/94. La legge e il CCNL attribuiscono al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza una serie articolata di compiti e funzioni. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza gode delle stesse e identiche tutele previste dalla legge per il delegato sindacale.

Quattro sono i diritti fondamentali riconosciuti al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza:
- diritto all'informazione (accesso alla documentazione, al registro infortuni, ai luoghi di lavoro);
- diritto alla formazione;
- diritto alla consultazione e alla partecipazione;
- diritto al controllo e alla verifica

Gli obblighi a cui deve adempiere, invece, sono:
- avvertire il responsabile dell'azienda dei rischi individuati nello svolgimento del suo ruolo;
- mantenere il segreto d'ufficio.

Fruisce di 40 ore di permesso retribuito per lo svolgimento delle attività di sua competenza.

4. **Sicurezza e prevenzione in ogni luogo di lavoro, la figura del referente per la sicurezza**

E' un insegnante con compito di svolgere attività di coordinamento e sensibilizzazione rispetto al tema della sicurezza cui sono stati assegnati compiti di coordinamento per ogni plesso ed in particolare:
- Predisporre incontro inizio anno con i docenti referenti dei vari plessi per diffusione piano emergenza e sostituzione nomi
- Coordinare attività con insegnante referenti di plesso
- Preparazione comunicazioni, in collaborazione con la segreteria, per ente locale e per personale interno
- Partecipazione incontri con RSPP (lettura di tutti i documenti)
- collabora con Ds e DSGA per comunicazione (albo e sito)
- collaborazione con segreteria e dirigenza per individuazione personale da formare
- controllo con la DSGA degli acquisti relativi a sicurezza (dispositivi individuali, prodotti chimici per pulizia, ecc.)

Art. 27 Stress da lavoro correlato

1. Secondo l'Accordo Europeo sullo stress lavoro correlato del 2004, lo stress è "una condizione che può essere accompagnata da disturbi o disfunzioni di natura fisica, psicologica o sociale ed è conseguenza del fatto che taluni individui non si sentono in grado di corrispondere alle richieste o alle aspettative riposte in loro".
2. Ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i., il DS valuta il rischio stress lavoro-correlato del personale.
3. La valutazione viene affidata ad un'apposita commissione, e si basa sulla compilazione di una check list relativa alla raccolta di dati oggettivi.

A partire da una serie di dati oggettivi e di giudizi su alcuni indicatori ambientali, di contesto e di contenuto del lavoro, il metodo analizza la situazione complessiva dell'istituzione scolastica.

4. Sulla base delle risultanze esaminate in sede di riunione periodica, il DS in presenza di situazioni problematiche assume le dovute strategie e decisioni di intesa con il RSPP

Art. 28 Fondi per la sicurezza

Eventuali finanziamenti verranno prioritariamente utilizzati:

a) per le spese per la valutazione del rischio, per la stesura e aggiornamento del relativo documento e per il completamento della formazione ai sensi del D. Lgs n. 81 del 2008 (consulenza esterna).
b) aggiornamento/revisione materiale informativo e cartellonistica di Istituto, secondo i criteri previsti dalle norme in tema di sicurezza.

Art. 29 Norme di rinvio

Il presente contratto integrativo viene predisposto sulla base ed entro i limiti di quanto previsto in materia di sicurezza ed igiene del lavoro dalla normativa vigente ed in particolar modo dal D. Lgs 81/2008 (Testo Unico in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro), dal D. Lgs. 242/96, dal D.M. 292/96, dal D.M. 382/98 e successive modifiche, dai contratti con riferimento al CCNQ 7/5/96, al CCNL e agli Accordi Stato-Regioni.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE ATA
CAPO I
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ATA E FASCE DI FLESSIBILITÀ

Art. 30 Incontro di inizio anno con il personale ATA

1. Ai sensi dell'art.63 comma 1 del CCNL 2019/2021 "All'inizio dell'anno scolastico, il DSGA formula una proposta di piano delle attività inerente alla materia del presente articolo, in uno specifico incontro con il personale ATA. Il personale ATA, individuato dal dirigente scolastico anche sulla base delle proposte formulate nel suddetto incontro, partecipa ai lavori delle commissioni, per l'assistenza agli alunni con disabilità, per la sicurezza, nonché all'elaborazione del PEI ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera a) del D.lgs. n. 66 del 2017

Art. 31– Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione)

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Nel caso di svolgimento di Progetti PON/PNRR saranno conferiti dal Dirigente Scolastico, incarichi di prestazioni aggiuntive oltre l'orario di servizio, al personale che si rende disponibile, dove previsto a seguito di avviso pubblico.
3. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.

Art. 32 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

In applicazione al disposto dell'art .30, comma 4 , punto 6 del CCNL 2019/2021 e tenuto conto della dotazione organica del personale ata si concorda quando segue:

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
- le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata ENTRO il 5 settembre dell'anno scolastico in corso.;
- la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. La fruizione delle fasce di flessibilità è riservata alle seguenti categorie di personale:
- assolvimento della funzione genitoriale per l'accudire i propri figli di età inferiore ai 3 anni;
- presenza di un unico genitore con figli in età scolare (scuola infanzia e primaria)
- presenza in famiglia di persone diversamente abili conviventi e di persone anziane non autosufficienti (art.3. c.3 L.104);
- presenza in famiglia di persone affette da gravi patologie o in condizioni di non autosufficienza per periodi prolungati di malattia o di inabilità
- L'orario flessibile di lavoro giornaliero consiste nell'anticipare e posticipare l'entrata e/o l'uscita di 30 minuti rispetto all'orario stabilito individualmente in modo occasionale e non sistematico.

Art. 33 – Criteri utilizzo del personale ATA e del personale Docente nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee)

Nel caso in cui singoli plessi dell'istituto siano sede di elezioni:

- ✓ il personale ATA ivi impiegato potrà assolvere ai propri obblighi di servizio secondo le seguenti modalità:
  - cambio sede di servizio;
  - utilizzo giorni di ferie/recupero

- ✓ Il personale docente, in caso di necessità di supplenza nella scuola non sede di elezione, è a disposizione per eventuali sostituzioni dei docenti assenti, solo nell'ordine di scuola in cui lavora e nel caso in cui non sia possibile provvedere alla sostituzione con la copertura supplenze interna. Il criterio di individuazione per le eventuali supplenze sarà l'ordine alfabetico e in secondo luogo il principio di rotazione.

Art. 34 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali

1. L'orario di lavoro si articola, di norma, in 36 ore settimanali per tutti gli assistenti amministrativi.

2. Si applica l'art.55 del CCNL 29/11/07 ovvero la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali articolato su 5 giorni per tutti i collaboratori scolastici per la scuola primaria "Manzoni", in via Liberazione, per la scuola primaria "Caduti e Dispersi Senaghesi" in via Repubblica, per la scuola secondaria "Giovanni XXIII" di via Monza, per la scuola dell'infanzia "Collodi", di via Monza e per la scuola dell'infanzia "Rodari" in via Neruda. in quanto vi è un orario di servizio giornaliero superiore alle 10 ore almeno 3 gg. settimanali (presupposto oggettivo) e un orario articolato su più turni per poter coprire l'intero orario di servizio (presupposto soggettivo).

CAPO II CRITERI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE

Art. 35 La formazione

Ai sensi dell'art. 63 del CCNL 2007 la formazione costituisce una leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale del personale, per il necessario sostegno agli obiettivi di cambiamento, per un'efficace politica di sviluppo delle risorse umane.

Art. 36 Diritto alla formazione

Ai sensi dell'art. 64 del CCNL 2007 la partecipazione ad attività di formazione e di aggiornamento costituisce un diritto per il personale in quanto funzionale alla piena realizzazione e allo sviluppo delle proprie professionalità

Le iniziative formative, ordinariamente, si svolgono fuori dell'orario di insegnamento.

Sono oggetto **di confronto i criteri per la fruizione** dei permessi per l'aggiornamento

Art. 37 Piano annuale di formazione docenti

Ai sensi dell'art. 67 CCNL 2007 il Piano annuale delle attività di aggiornamento e formazione destinate ai docenti è deliberato dal Collegio dei docenti coerentemente con gli obiettivi del PTOF, considerando anche esigenze ed opzioni individuali.

Tale piano deve considerare gli obiettivi strategici declinati nel RAV e nel relativo PdM.

Le finalità del piano devono necessariamente tenere conto degli obiettivi e delle finalità definite a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti.

Il Piano annuale di formazione è deliberato di norma nei mesi di settembre-ottobre ed è soggetto a integrazioni e aggiornamenti sulla base di esigenze formative appositamente rilevate.

Le esigenze formative verranno rilevate attraverso i Dipartimenti Disciplinari/interclassi e eventualmente con apposita modalità on line predisposta dall'Animatore Digitale e dal team dell'innovazione e/o dal referente della formazione.

Il Piano complessivo si può avvalere delle offerte di formazione:

- promosse dall'amministrazione centrale e periferica e/o da soggetti pubblici e privati qualificati o accreditati.
- progettate dalla scuola autonomamente o consorziata in rete, anche in collaborazione con l'Università (anche in regime di convenzione), con le associazioni professionali qualificate, con gli Istituti di Ricerca e con gli Enti accreditati

Art. 38 Piano di formazione ATA

Il DS di concerto con il DSGA predispone il piano di formazione per il personale ATA.

I fabbisogni formativi vengono rilevati nella riunione di inizio anno per la stesura del Piano delle attività del personale ATA e devono tenere conto del processo di sviluppo della digitalizzazione e della dematerializzazione, considerando anche esigenze ed opzioni individuali.

Art. 39 Criteri di utilizzo delle risorse

Le eventuali risorse, saranno destinate alla realizzazione di interventi formativi considerati prioritari dal Collegio dei docenti.

Le eventuali risorse provenienti dal PNSD e/o PNRR saranno destinate ad interventi di formazione al miglioramento e allo sviluppo delle competenze digitali di tutto il personale della scuola.

Le somme destinate alla formazione e non spese nell'esercizio finanziario di riferimento sono vincolate al riutilizzo nell'esercizio successivo con la stessa destinazione, salvo diversa disposizione data dal soggetto che ha finanziato la formazione.

Art. 40 Criteri generali di ripartizione delle risorse per compensi per la formazione del personale a carico del FIS 2024/25

Le eventuali risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Ai sensi dell'art. 36 comma 7 del nuovo C.C.N.L. Comparto Scuola periodo 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024, per il personale docente, la formazione dei Docenti avviene in orario non

coincidente con le ore destinate all'attività di insegnamento di cui all'art. 43 (Attività dei docenti). Le ore di formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, (Attività funzionali all'insegnamento) sono remunerate con compensi, anche forfettari stabiliti in contrattazione integrativa, a carico del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa di cui all'art. 78.

I compensi forfettari di cui all'art. 36 comma 7 del CCNL 2019-2021 saranno assegnati solamente su richiesta del docente che dovrà documentare, tramite autocertificazione il numero delle ore svolte del piano delle 80 ore e il numero delle ore effettuate di formazione per un monte ore eccedente quello delle attività funzionali di cui all'art. 44 del C.C.N.L. attualmente in vigore .

Saranno corrisposti compensi solamente per la partecipazione ad attività di formazione organizzate dall'Istituzione scolastica "Marco Polo" e quelli organizzati come "formazione incentivata" organizzati dal Ministero del'Istruzione; i compensi forfettari che saranno erogati, si stabilisce di comune accordo, saranno i seguenti:

Da 1 a 20 ore di formazione € 30 lordo dipendente

Da 21 a 40 ore di formazione € 40. lordo dipendente

Da 41 a 60 ore di formazione € 50 lordo dipendente

Oltre le 60 ore di formazione € 60 lordo dipendente

Nel caso di non capienza dei fondi messi a disposizione per la formazione rispetto alle richieste ricevute a fino anno scolastico, vi sarà una riduzione percentuale delle diverse fasce stabilite.

Non saranno erogati compensi per le ore di formazione relative alla sicurezza nei luoghi di lavoro e alla formazione delle figure sensibili in quanto si tratta di formazione obbligatoria per tutti i lavoratori e qualora tali ore ricadano in orario di servizio saranno concessi i relativi permessi per la partecipazione alle attività formative.

CAPO III
CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO E RIFLESSI SULLA QUALITA' DEL LAVORO DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE

Art. 41 – Criteri di applicazione

Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL Scuola 2019/21 art. 30 c6,c7 .c9 comma 4 punto c8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto si individuano le seguenti modalità di applicazione.

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 17.00, con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.
3. In linea con il processo di dematerializzazione della Pubblica Amministrazione (Codice dell'Amministrazione digitale - D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.) il lavoratore è tenuto durante le ore del servizio e comunque almeno una volta al giorno, compatibilmente con le sue esigenze di vita personale, a consultare le circolari e tutte le comunicazioni istituzionali provenienti dalla scuola (albo on line, circolari, e mail).

Art. 42 – Qualità del lavoro e benessere organizzativo

1. È compito dell'Amministrazione realizzare condizioni di lavoro che, tenuto conto delle professionalità maturate da ciascun dipendente, consenta alla scuola di erogare un servizio di qualità, e di rispondere ai criteri di efficienza ed efficacia organizzativa.
2. A tal proposito viene individuato un Gruppo di Valutazione dei rischi da stress da lavoro correlato che elabora periodicamente un questionario proposto dalla RSPP sui fattori di rischio stressogeni relativi al contesto lavorativo e al contenuto del lavoro. Il Gruppo di valutazione è composto di norma da uno più collaboratori del DS, almeno un rappresentante per profilo professionale (AA, AT e CS). Gli esiti del questionario consentono al RSPP di integrare il Documento di Valutazione dei rischi per l'approfondimento del rischio Stress Lavoro Correlato nella Scuola e di individuare eventuali misure di prevenzione.
3. Tutti gli atti relativi alla qualità del lavoro e al benessere organizzativo sono diffusi tra il personale della scuola in un'apposita sezione del sito dedicata alla Sicurezza, al fine di assicurare la massima trasparenza e la promozione della legalità.
4. Le questioni legate alla promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo sono oggetto di apposito confronto all'inizio e alla fine dell'anno scolastico.

Art. 43- Innovazione tecnologica e professionalità e innovazione tecnologica e qualità della vita e qualità del servizio

1. Tutti i processi di innovazione tecnologica e di informatizzazione dei servizi imposti dalla dematerializzazione e a supporto dell'attività scolastica saranno accompagnati da attività di formazione del personale, sia interna, che esterna.
L'acquisizione di competenze in tale ambito sarà funzionale non solo alla qualità del lavoro, alla tempestività nell'erogazione del servizio all'utenza con abbattimento dei tempi di attesa, ma sarà elemento di valorizzazione della professionalità del personale ATA, diventando criterio fondamentale per l'attribuzione di incarichi specifici e prestazioni aggiuntive.
2.I processi di innovazione tecnologica non devono avere ripercussioni sulla conciliazione dei tempi di lavoro con quelli di vita personale, anzi dovrebbero consentire un miglioramento dei tempi di lavoro e diventare, nel tempo, il presupposto per diminuire lo stress correlato alle funzioni da assolvere nel proprio mansionario. Tali processi devono comunque assicurare il rispetto delle misure di sicurezza previste dalle norme in materia, migliorando la condizione di lavoro, in modo tale che il dipendente non trasporti nella vita privata preoccupazioni o situazioni lavorative problematiche legate al servizio scolastico.
3. I processi di informatizzazione devono consentire al dipendente di assolvere nei tempi prestabiliti agli adempimenti normativi e ai monitoraggi previsti dal Ministero e dagli Uffici scolastici territoriali. Inoltre il dipendente deve assicurare la massima tempestività nella consegna all'utente della documentazione e certificazione richiesta. Nei rapporti istituzionali con altre scuole e enti pubblici l'erogazione del servizio richiesto deve essere assolto con celerità, riducendo i tempi di attesa, e utilizzando i processi informatici per una completa dematerializzazione della documentazione

Art. - 44 . Criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile per il personale amministrativo

Il personale amministrativo potrà avere accesso al lavoro agile previa richiesta correlata ad esigenze di salute, personali o familiari. La prestazione lavorativa resa in modalità di lavoro agile potrà essere effettuata fuori dal luogo abituale di lavoro fino a un massimo di due giorni alla settimana da definire

nell'accordo individuale che dovrà essere stipulato con il datore di lavoro. La richiesta non potrà essere presentata da più di un lavoratore per la stessa giornata, così da garantire la presenza nel luogo abituale di lavoro della maggior parte del personale amministrativo.

Le richieste presentate saranno accolte in base ai seguenti criteri di priorità:

1) Lavoratore con fragilità/disabilità certificata;
2) Lavoratore con figli con disabilità;
3) Lavoratore con figli minori di 12 anni, anche avuto riguardo al numero dei figli minori di 12 anni;
4) Lavoratore che impiega più tempo di percorrenza per raggiungere la sede di lavoro.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
CAPO I - NORME GENERALI

Art. 45 Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 23/24 è complessivamente alimentato da:

   a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
   b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA, tenuto conto di quanto stabilito dall'art.54 , c.4, del CCNL 2019/21;
   c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
   d. risorse per la pratica sportiva;
   e. valorizzazione personale scolastico (art. 1, c. 249 della legge n.160 del 2019; ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
   f. ore eccedenti in sostituzione docenti/ata assenti;
   g. formazione del personale;
   l. progetti nazionali e comunitari;
   m. funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.)
   n. valorizzazione per continuità didattica (nota prot. 22854 del 19/7/24)
   o. eventuali economie anni precedenti.

2. A partire dall'anno scolastico 2024/25, l'indennità di direzione , parte variabile, dei DSGA è determinata applicandola tabella di cui all'art.2, c.1 nr. 8 del CNNI per il FMOF dell'anno scolastico 2024/2025

Art. 46 – Analisi risorse disponibili

1. **FINANZIAMENTI MOF** assegnazione+econemie Miur:
   Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a € **85.252,27** per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007:

FIS (comprensivo di risorse per la Formazione € 3.663,91 art. 78 c. 7 lettera j)	€	51.419,10
FINANZIAMENTO FUNZIONI STRUMENTALI	€	5.062,61
FINANZIAMENTO INCARICHI SPECIFICI	€	3.451,91

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI DOCENTI E ATA	€	3.541,52
FINANZIAMENTO AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA	€	1.153,52
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	€	15.401,85
ASSEGNAZIONE INTEGRAZIONE (Nota MIM prot. 40436 del 28/10/2024)	€	392,83
ECONOMIE MOF AL 31/08/2024 (di cui FIS ATA: 594,80; ore eccedenti: 968,30; attività complementari ed. fisica: 659,15; Valorizzazione professionale docenti assegnati con nota prot. 22854 del 19/07/2024: 2.606,67	€	4.828,92
TOTALE COMPLESSIVO	**€**	**85.252,27**

2. ULTERIORI FINANZIAMENTI da:

- Collaborazioni con Comune Senago per funzioni miste € 4.000,00
- Convenzione con Università Bicocca per accoglienza tirocinanti TFA € 300,00

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 47 – Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 48 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Viene accantonata la quota per Indennità di Direzione per la DSGA più sostituto (totale 9.857,90 Lordo Dip. di cui € 9.109,20 indennità direzione DSGA Reggente (incarico ad interim) per il periodo ottobre 2024 luglio 2025) in ragione di 10/12mi, mentre per il DSGA con incarico sul posto vacante dal 01/09/2024 al 31/08/2025, vista l'assenza dal 03/09/2024 al 31/07/2024, spetta l'indennità di direzione parte variabile e parte fissa (detratta la quota della CIA) per 1/12mo pari ad € 671,60 (759,10 1/12mo – 87,50 CIA), ed € 748,70 per sostituzione DSGA per un massimo di 30 giorni nel corso dell'anno scolastico 2024/2025 ed eventualmente integrabile a conguaglio con le economie del periodo senza DSGA pari ad € 759,10).

Detratto l'indennità direzione DSGA, come sopra riportato, le risorse sono assegnate al personale secondo le proporzioni riportate nello schema sottostante:

PERSONALE DOCENTE	
70% del fondo 2024/2025	€ 37.584,39
Economie FIS 2023/2024	€ 0,00
Funzioni Strumentali a.s. 2024/2025	€ 5.062,61
Ore Eccedenti sostituzione colleghi assenti (in proporzione per a.s. 24/25)	€ 3.541,52
Economie ore eccedenti	€ 968,30
Avviamento attività sportiva	€ 1.153,52

Economie Avviamento attività sportiva 23/24	€ 659,15
Assegnazione risorse FORMAZIONE DOCENTI	€ 3.663,91 - forfettario
Economie Valorizzazione professionale docenti assegnati con nota prot. 22854 del 19/07/2024	€ 2.606,67

Le economie dell'avviamento dell'attività sportiva di € 659,15 vengono destinate ad incrementare la quota del FIS docenti (37.584,39) che in questo modo è pari a 38.243,54.
La quota per il pagamento forfettario per la formazione come previsto dall'art. 40 è data dalla quota prevista dall' art. 78 c. 7 lettera j del CNNL 2019/2021 pari a € 3.663,91 e dalle economie Valorizzazione professionale docenti assegnati con nota prot. 22854 del 19/07/2024 pari a € 2.606,67, per un totale di 6.270,58.

PERSONALE ATA	
30% del fondo 2024/2025	€ 16.107,60
Economie FIS 23/24	€ 594,80
Incarichi Specifici	€ 3.451,91
Ore Eccedenti sostituzione colleghi assenti (in proporzione per a.s. 24/25)	€ 456,97

L'importo calcolato per le ore eccedenti per il personale ATA di € 456,97 verrà utilizzato solo a seguito di chiarimenti da parte del MIM .

Art. 49 – DOCENTI: CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL FONDO RELATIVO AL M.O.F. DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA 2024/25

Le attività finanziabili per il personale docente sono in relazione alle esigenze di gestione della scuola e al Piano Triennale dell'Offerta Formativa deliberati dagli O.O.C.C. Il fondo d'istituto (*vedi allegato n.1*) destinato al personale docente è ripartito tra le aree di attività di seguito specificate *(vedi allegato n.2)*

a. supporto alle attività organizzative (collaboratori del dirigente, figure di presidio ai plessi, comm. orario, comm. formazione classi, referente/i sicurezza, referente gestione sito, ecc.).
b. supporto alla didattica (funzioni Ptof, curricoli, valutazione, coordinatori di classe, responsabili dei laboratori, responsabili gruppi di lavoro e di progetto, etc.
c. supporto all'organizzazione della didattica (responsabile orientamento, referenti inclusione, referenti bes e integrazione alunni stranieri, referenti nuove tecnologie ecc.);
d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa (responsabili di progetto, di iniziative in rapporto con il territorio, ecc.).

Art. 50 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

1. L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico finalizzati alla valorizzazione del personale che per l'a.s. 2024/2025 è complessivamente **di € 15.401,85**
   Tali risorse sono ripartite sempre secondo la seguente percentuale: **30%** al personale ATA per un importo pari a **€ 4.620,55** e **70%** al personale docente **€ 10.781,295** e saranno erogate con il FIS per le attività previste dall'art. 88 del CCNL del 2007.

Art.51 - Compensi per le attività di educazione fisica

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica pari a **€.1.153,79** sono finalizzate alla

retribuzione dei docenti, che si dichiarano disponibili, per le ore effettivamente prestate al di fuori dell'orario di servizio per progetti deliberati dal Collegio Docenti (in particolare preparazione e partecipazione a campionati studenteschi e attività sportive extrascolatiche).

Art. 52 Progetti extra MOF

1. Progetti comunitari (PON E PNRR) e nazionali

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale e alle relative competenze.

Si dà priorità nello svolgimento di tali attività al personale che lavora nel plesso coinvolto nel progetto:

Nella assegnazione degli incarichi si seguirà la seguente procedura:

- applicazione dei criteri deliberati dagli Organi collegiali per individuazione di personale con specifiche competenze (utilizzo di bando interno);
- individuazione del personale da parte del Collegio dei Docenti con relativa delibera;
- tutto il personale in possesso dei titoli può partecipare, senza esclusione alcuna;
- dove possibile si favorirà la rotazione delle persone individuate o disponibili per consentire una più ampia partecipazione;
- si eviterà, dove possibile, la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone.

Per il personale ATA:

- Si acquisirà la disponibilità del personale e dove previsto attraverso avviso pubblico interno ;
- Si procederà ad una distribuzione degli incarichi relativi ai progetti in modo da coinvolgere tutti gli interessati che hanno determinate competenze;
- Si provvederà, dove possibile una rotazione, per agevolare la più ampia partecipazione.

2. Progetti finanziati dall'Ente Comunale o da altri enti (non rientranti nel punto 1.)

Il personale partecipa a tali attività in base alla disponibilità individuale e alle relative competenze.

Nella assegnazione degli incarichi si seguirà la seguente procedura:

Per i docenti:

- Alla luce degli obiettivi del progetto, verranno acquisite le disponibilità individuali sulla base delle relative competenze
- Tutto il personale in possesso dei titoli può partecipare, senza esclusione alcuna.
- Dove possibile si favorirà la rotazione delle persone individuate o disponibili per consentire una più ampia partecipazione;
- Si eviterà, dove possibile, la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone.

Per il personale ATA:

Si acquisirà la disponibilità del personale

- Si procederà ad una distribuzione degli incarichi relativi ai progetti in modo da coinvolgere tutti gli interessati che hanno determinate competenze
- Si provvederà, dove possibile una rotazione, per agevolare la più ampia partecipazione.

Art. 53 – ATA Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Il fondo d'istituto destinato al personale ATA è ripartito tra le aree di attività di seguito specificate: *(vedi allegato n. 3).*

- ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:

- Lavoro Straordinario;
- Intensificazione area didattica;
- Intensificazione area personale;
- Responsabile protocollo informatico;
- Responsabile magazzino;
- Gestione uscite didattiche;
- Gestione protocollo informatico e conservazione digitale
- Servizio esterno;

- COLLABORATI SCOLASTICI:
  - Ore di Straordinario (oltre l'orario di servizio)
  - Intensificazione sostituzione colleghi assenti;
  - Disponibilità ad effettuare orario spezzato
  - Aggravio assistenza disabili
  - Cura spazi verdi esterni alla scuola comunque all'interno dell'edificio scolastico
  - Maggiori impegni scuola dell'infanzia

Per tutti i giorni di assenza, a partire dal primo, tutti i compensi accessori verranno ridotti in modo proporzionale. Saranno presi in considerazione 300 gg. lavorativi; si opererà decurtazione dopo i trenta giorni di assenza, solo per attività da svolgere per tutto l'anno.
A consuntivo, quanto rimasto, a seguito delle eventuali decurtazioni, sarà ripartito in modo proporzionale al servizio aggiuntivo prestato dai singoli lavoratori per sopperire ai colleghi assenti.
Il F.I.S. sarà riconosciuto **solo a verifica** delle attività assegnate e svolte (primi di luglio).

Art. 54 Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
3. In fase di verifica, in caso di assenze molto prolungate del personale, tali da impedire la piena realizzazione degli obiettivi prefissati, si prevede una riduzione percentuale del compenso previsto.

Art. 55 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, in particolare per la copertura dei giorni di chiusura dei prefestivi.

Art. 56 - Incarichi specifici

Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 54, comma 1, lettera b) del CCNL 2019/2021 da attivare nella istituzione scolastica.
Gli incarichi specifici saranno attribuiti al personale ATA che non risulta beneficiario dell'art. 7 CCNL, e al personale che non svolge mansioni ridotte.
Le attività remunerate con un compenso a carico del fondo per "incarichi specifici" sono per i collaboratori scolastici:

a) Assistenza alla persona, igiene e pulizia bambini.
b) Asistenza alunni DVA, BES, ecc.

Per gli amministrativi:

a) maggior impegno per pratiche Area Acquisti e supporto DSGA
b) maggior impegno per pratiche Area personale Docenti
c) maggior impegno per pratiche Area personale ATA e supporto DSGA
d) maggior impegno per pratiche Area Alunni per pratiche DVA, BES ecc..
e) maggior impegno per pratiche Area alunni e affari generali.

Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono pari a **3.451,91.**

Le risorse per l'a.s. 2024/2025 a carico del FIS a favore del personale ATA sono pari ad € 16.702,40, distribuite come da "Allegato 2"

TITOLO SETTIMO – DISPOSIZIONI FINALI E INFORMAZIONE AI SENSI DELL' ART.30 CCNL 2019/21

Art. 57 - Determinazione di residui

1. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

Art. 58 – Liquidazioni compensi

1.Nel caso si dovesse sforare il budget si procederà con **riduzione proporzionale per ogni attività o progettazione in eccesso.**
Nel caso si dovesse verificare un taglio dei fondi, si procederà ad una riduzione proporzionale dei fondi sino al completamento della disponibilità del FIS.
Nel caso contrario, se dopo il pagamento di tutte le attività previste, si accertassero delle eccedenze di fondi, (dopo eventuale riunione con RSU) si retribuiranno:

- le ore svolte e dichiarate (accertate dal Dirigente come ore effettivamente rientranti nel PTOF e necessarie alla sua realizzazione) in esubero rispetto ai budget assegnati.

2.Per tutti i giorni di assenza, a partire dal primo, tutti i compensi accessori verranno ridotti in modo proporzionale e il fondo residuo verrà ridistribuito fra il restante personale docente, amministrativo o collaboratore scolastico. Saranno presi in considerazione, per i docenti 200 gg, comprensivi di sospensione dell'attività didattica.
Si opererà decurtazione dopo i quindici giorni di assenza, solo per incarichi su tutto l'anno esclusi i collaboratori del dirigente, mentre non si opererà alcuna decurtazione per impegni su progetti e o commissioni a condizione che si raggiunga il risultato prefissato.

Art. 59 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

1. La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria redatta dal DSGA e dalla Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art.60 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1.Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.

2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali. In particolare, ai sensi dell'art.30, comma 10, lettera b3) il Dirigente scolastico comunica per ogni attività retribuita, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti fermo restando che in ogni caso non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

Art.61 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2019/21 e del CCNL 2006/09 per le parti ancora in vigore.

Il presente contratto prevede, come parte integrante, le tabelle dei seguenti allegati:

- ALL. 1 MOF GLOBALE 2024/25
- ALL. 2 FIS DOCENTI 2024/25
- ALL. 3 RIPARTO ATA 2024/25

Letto e approvato e sottoscritto

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Rosa Di Rago

Ins. CAROLINA NIGRO

Prof.ssa RAFFAELLA GUIDO

Ins. NATALIA SCALA

MIIC8ER00V "MARCO POLO" - SENAGO (MI)

ALL. 2 FIS DOCENTI 2024/25

Contratto di istituto

A.S. 2024/2025 DIDATTICA

Contrattazione personale Docente

	BUDGET	IMPEGNI compensi MOF	RESTA	Tipo COMPENSI MOF
FIS+Valorizzazione	38.243,54	38.230,50	13,04	**Quota FIS per i Docenti**
Funz. Strumentali	5.062,61	5.043,50	19,11	**FUNZIONI STRUMENTALI**
Pratica Sportiva	1.153,52	1.127,28	26,24	**ATTIVITA' COMPLEMENTARI di E.F.**
Formazione Docenti	3.663,91	-	3.663,91	**Quota compenso forfettario formazione docenti**
Quota Docenti di Valorizzazione personale scol.	15.401,85	-	15.401,85	***Quota Docenti di Valorizzazione personale scol.***
Economie da DM 258/2023	2.606,67	-		

FIS DOCENTI	Descrizione attività		N.Unità	Ore	Importo/h	Lordo dip.	Tipo compenso		Nominativi
	FONDO DI ISTITUTO					-	Tipo compenso		
GESTIONE	Collaboratori Dirigente Scolastico		2	140	19,25	5.390,00	Collagoratori del Dirigente		
	referenti di plesso	Resp. Neruda	1	20	19,25	385,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	referenti di plesso	Resp. Monza	1	40	19,25	770,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	referenti di plesso	Resp. Liberazione	2	50	19,25	1.925,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	referenti di plesso	Resp. Rebubblica	2	50	19,25	1.925,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	referenti di plesso	Resp. Giovanni XXIII	1	50	19,25	962,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	Segretaria collegio docenti		1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	Orario primaria	COMMISSIONE	4	10	19,25	770,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	Orario secondaria	Referente	1	45	19,25	866,25	Attività funzionali all'insegnamento		
	Sicurezza	Infanzia Neruda	1	3	19,25	57,75	Attività funzionali all'insegnamento		
	Sicurezza	Infanzia Monza	1	5	19,25	96,25	Attività funzionali all'insegnamento		
	Sicurezza	Primaria	2	8	19,25	308,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	Sicurezza	ASPP secondaria	1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	Responsabile laboratorio scienze sec	secondaria	1	2	19,25	38,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	Responsabile biblioteca secondaria		1	5	19,25	96,25	Attività funzionali all'insegnamento		
	Responsabile biblioteca primaria		2	12	19,25	462,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	Referente sport primaria		1	2	19,25	38,50	Attività funzionali all'insegnamento		
COORDINAMENTO DIDATTICA	coordinatori di classe	secondaria	18	14	19,25	4.851,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	segretari	secondaria	18	2	19,25	693,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	responsabili dipartimento disciplinare (lett., mat, ing.)	secondaria	3	4	19,25	231,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	responsabili dipartimento disciplinare e referente relativo laboratorio (arte, mus., tec., ed. fisica)	secondaria	4	6	19,25	462,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	Presidenti di interclasse	primaria	5	6	19,25	577,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	segretari	primaria	5	2	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	Presidenti di intersezione	infanzia	1	6	19,25	115,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	segretari	infanzia	1	2	19,25	38,50	Attività funzionali all'insegnamento		
INCLUSIONE	refente dva primaria		1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	referente dva secondaria		1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	referente piattaforma COSMI		1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	collaborazione segreteria per documentazione		1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	BES -STRANIERI referente PRIM		1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	Referente STRANIERI SEC		1	15	19,25	288,75	Attività funzionali all'insegnamento		
	BES - referente SEC		1	15	19,25	288,75	Attività funzionali all'insegnamento		
AREA OFFERTA FORMATIVA	ptof/rendicontazione/autovalutazione		1	15	19,25	288,75	Attività funzionali all'insegnamento		
	ptof/rendicontazione/autovalutazione		1	15	19,25	288,75	Attività funzionali all'insegnamento		
	RAV PDM PDF	referenti	2	15	19,25	577,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	REFERENTE ED. CIVICA	secondaria	1	12	19,25	231,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	REFERENTE ED. CIVICA	primaria	1	8	19,25	154,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	REFERENTE ED. CIVICA	infanzia	1	6	19,25	115,50	Attività funzionali all'insegnamento		
ORIENTAMENTO	commissione	Secondaria	8	2	19,25	308,00	Attività funzionali all'insegnamento		

TAB. 5 CCNL 29/11/2007

ATTIVITà	*Importo*
Corsi di recupero	55
Ore Frontali	38,5
Ore Strumentali	19,25

FUNZIONI STRUMENTALI	DVA funz strum INF		1	10	19,25	192,50	FUNZIONI STRUMRNTALI		
	DVA funz strum PRIM		1	35	19,25	673,75	FUNZIONI STRUMRNTALI		
	DVA funz strum SEC		1	30	19,25	577,50	FUNZIONI STRUMRNTALI		
	BES -STRANIERI funz strum PRIM		1	20	19,25	385,00	FUNZIONI STRUMRNTALI		
	STRANIERI funzion strum SEC		1	10	19,25	192,50	FUNZIONI STRUMRNTALI		
	BES funzion strum SEC		1	15	19,25	288,75	FUNZIONI STRUMRNTALI		
	ptof/rendicontazione/autovalutazione 1		1	20	19,25	385,00	FUNZIONI STRUMRNTALI		
	ptof/rendicontazione/autovalutazione 2		1	20	19,25	385,00	FUNZIONI STRUMRNTALI		
	orientamento funzione strumentale	secondaria	1	25	19,25	481,25	FUNZIONI STRUMRNTALI		
	Animatrice digitale/FS		1	25	19,25	481,25	FUNZIONI STRUMRNTALI		
	funz strum nuove tecnologie INF		1	12	19,25	231,00	FUNZIONI STRUMRNTALI		
	funz strum nuove tecnologie PRIM		1	20	19,25	385,00	FUNZIONI STRUMRNTALI		
	funz strum nuove tecnologie SEC		1	20	19,25	385,00	FUNZIONI STRUMRNTALI		
RACCORDO FORMAZIONE CLASSI	referente raccordo secondaria		1	12	19,25	231,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	referente raccordo infanzia/primaria		1	8	19,25	154,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	Referente formazione classi primaria Ee del raccordo primaria/infanzia e primar/second.		1	32	19,25	616,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	referente formazione sezione infanzia		2	4	19,25	154,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	referente formazione classi secondaria		2	12	19,25	462,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	comm formaz classi PRIMARIA		4	14	19,25	1.078,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	comm. Raccordo/accoglienza NIDO E INF.		2	3	19,25	115,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	comm. Raccordo/accoglienza INF./PRIM.		6	4	19,25	462,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	comm. Raccordo/accoglienza PRIM./SEC.		2	4	19,25	154,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	incontri con i genitori sulla continuità		1	12	19,25	231,00	Attività funzionali all'insegnamento		
INVALSI	referente invalsi primaria		1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	referente invalsi secondaria		1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento		
AREA NUOVE TECNOLOGIE	Animatrice digitale /Sito		1	30	19,25	577,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	nuove tecnologie PRIM		1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	nuove tecnologie SEC		1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	laboratorio primaria Repubblica		1	15	19,25	288,75	Attività funzionali all'insegnamento		
	laboratorio primaria Repubblica		1	15	19,25	288,75	Attività funzionali all'insegnamento		
	laboratorio primaria Liberazione		1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	laboratorio primaria Liberazione		1	20	19,25	385,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	laboratorio secondaria		1	20	19,25	385,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	laboratorio secondaria		1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	registro nuvola	primaria	2	10	19,25	385,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	registro nuvola	secondaria	1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento		
CYBERBULLISMO	CYBERBULLISMO referenti primaria		1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	CYBERBULLISMO referenti secondaria		1	25	19,25	481,25	Attività funzionali all'insegnamento		
TUTOR	TUTOR NEO IMMESSI (di uno)		3	15	19,25	866,25	Attività funzionali all'insegnamento		
	TUTOR NEO IMMESSI (PIU' DI UNO)		3	25	19,25	1.443,75	Attività funzionali all'insegnamento		
	TUTOR TIROCINANTI SCIENZE DELLA FORMAZIONE	INFANZIA e primaria	6	2	19,25	231,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	KET		2	2	19,25	77,00	Attività funzionali all'insegnamento		flessibilità/progettazione
	LATINO		1	2	19,25	38,50	Attività funzionali all'insegnamento		
	ANNUARIO		1	2	19,25	38,50	Attività funzionali all'insegnamento		referente
	SPORT SECONDARIA GIORNATA SPORTIVA		2	2	19,25	77,00	Attività funzionali all'insegnamento		referente
	SPORT PRIMARIA GIORNATA SPORTIVA		1	2	19,25	38,50	Attività funzionali all'insegnamento		progettazione/intervento nelle classi
	IL BUON NAVIGATORE		1	15	19,25	288,75	Attività funzionali all'insegnamento		
	MARCIA (2023-2024)	referenti nel loro compenso	2	4	19,25	154,00	Attività funzionali all'insegnamento		
	FESTA SECONDARIA (sabati di rientro)	referenti nel loro compenso	4	4	19,25	308,00	Attività funzionali all'insegnamento		
ISTRUZIONE DOMICILIARE	ISTRUZIONE DOMICILIARE		2	20	38,5	1.540,00	Attività funzionali all'insegnamento		
ATTIVITA' COMPLEMENTARE E. F.	SECONDARIA		2	21	26,84	1.127,28	ATTIVITAÌ COMPLEMENTARI E.F.		
FORMAZIONE DOCENTI	COMPENSI FORFETTARI DA DEFINIRE								

EXTRAMOF TUTOR TIROCINANTI TFA Convenzione con Università Bicocca	secondaria		1	8	25,55	204,40			

NB - Inserire ulteriori righe SOPRA la riga superiore *NB - Inserire ulteriori righe SOPRA la riga superiore* *NB - Inserire ulteriori righe SOPRA la riga superiore*

RIEPILOGO IMPEGNI DOCENTI	Tipo compenso	Totale per Tipo compenso	
art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	Impegno in innovazione e ricerca	-	
art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	**Attività aggiuntive di insegnament**	-	
art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007	**Corsi di recupero - Sc. sec. II grado**	-	
art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	Attività funzionali all'insegnamento	32.840,50	
art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	Collagoratori del Dirigente	5.390,00	
art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	Turno notturno/festivo	-	
art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	Indennità bi/trilinguismo	-	
art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	Attività deliberate dal consiglio di Is	-	
art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	Impegni per la valutazione	-	38.230,50 Totale FIS
art. 33 CCNL 29/11/2007	FUNZIONI STRUMRNTALI	5.043,50	
art. 87 CCNL 29/11/2007	ATTIVITAI COMPLEMENTARI E.F.	1.127,28	
art. 9 CCNL 29/11/2007	PROGETTI AREE A RISCHIO	-	
art. 1 c. 249 Leege 160/2019	*Valorizzazione personale scolastico*	-	

NB - per velocizzare la compilazione della **Relazione del DSGA**, si possono inserire direttamente i totali per tipo di compensi nella tabella a sinistra, ma così facendo si perderanno le formule per il calcolo automatico

MOF 2024/2025

MIIC8ER00V "MARCO POLO" - SENAGO (MI)

ALLEGATO 1 MOF GLOBALE

Inserire i dati SOLO nelle celle con sfondo verde

Scuola sottodimensionata? No

TIPOLOGIA COMPENSO MOF	Note MIM: prot. 36704 del 30/09/2024 e prot. 40436 del 28/10/2024 A.S. 2024/2025	PG	da Cedolino Unico ECONOMIE	PG	Modifiche in Contrattazione	TOTALE A.S. 2024/2025
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	48.148,03	PG5	-	PG5		48.148,03
Economie FIS Docenti	-	PG5	659,15	PG5		659,15
Economie FIS ATA	-	PG5	594,80	PG5		594,80
Funzioni Strumentali	5.062,61	PG5	-	PG5		5.062,61
Inc. Specifici ATA	3.451,91	PG5	-	PG5		3.451,91
Ore Eccedenti Sostituzione colleghi assenti	3.541,52	PG6	968,30	PG6		4.509,82
Attività Complementari Ed. Fisica	1.153,52	PG12	-	PG12		1.153,52
MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI	3.663,91	PG5		PG5		3.663,91
Valorizzazione Personale scolastico	15.401,85	PG5		PG5		15.401,85
Valorizze profess. Docenti cont. Did. DM 258/2023	-	PG5	2.606,67	PG5		2.606,67
TOTALE GENERALE MOF 2023/24	80.423,35		4.828,92		0,00	85.252,27

dati di esempio da sovrascrivere

solo F.I.S.	LORDO dip.	Org.Dir.	Riparto FIS	Quote	Importi FIS		*Valorizzazione*	NB - la percentuale per la
FIS + Economie CU + *Modifiche*	48.148,03	127	Docenti/Educ.	70,00%	27.462,24		10.781,30	ripartizione fra Docenti e
Ind.di Direzione (DSGA e Sostituto)	9.857,90	28	ATA	30,00%	12.081,84		4.620,56	ATA viene applicata a FIS,
FIS + Economie CU + Modifiche	38.290,13	155	Fondo di riserva	0,00%	-	-	-	Area a rischio e Valorizzazione
FIS: *Somma disponibile per contrattazione*			Totale	100,00%	39.544,08		15.401,86	Gli importi possono essere variati
					ERRORE		ERRORE	

Indennità di Direzione DSGA	Quota per unità di personale		€ 34,50	
Determinazione parte variabile a carico FIS	Organico di Diritto Doc. e ATA		160	compreso DSGA
Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008	Totale spettante		5.520,00	
Parametri aggiuntivi Ind.Dir. DSGA - Tab. 9 (Intesa ATA 25/08/2008)			825	
	Totale Ind.Dir. DSGA (quota variabile) - Lordo dipendente		6.345,00	Ind. DSGA Tit.
ID DSGA - Quota Fissa 2764,2	Differenziale quota fissa spett. al sostituto		2.764,20	
CIA dell'AA sostituto	gg di sostituzione previsti	30	748,70	Ind. Sost.DSGA

	gg di sostituzione effettuati	Importo
Calcolo dell'Indennità al sostituto DSGA (differenziale parte fissa+parte variabile ID)	30	748,70

Ind. Dir. per DSGA FF per intero anno scol.

9.109,20	SI	
1/9/2024	dal	
31/8/2025	al	
759,10	periodo senza DSGA	
7.591,00	Dsga reggente - Priola	
759,10	Dsga titolare - Ferrante	

FIS disponibile	38.290,13
depurato da Ind. di Dir. DSGA e Sostituto DSGA	

Parametri LORDO dip	Org.Diritto (senza DSGA)	
113,56	27	ATA
Parametri LORDO dip	Org.Diritto Docenti	
27,06	84	Sc.Inf./Prim.
35,85	43	Sc.Secondaria
	127	Totale Docenti
OD TOTALE	155	compreso DSGA

PARAMETRI AGGIUNTIVI Indennità di Direzione

Tabella 9 - Sequenza ATA 25/7/2008	Lordo dip.
per ogni Azienda Agraria	€ 1.342,00
per ogni Convitto annesso	€ 902,00
Istituti verticalizzati	€ 825,00
Sc. con almeno 2 punti di erogazione	€ 715,00
Reparti di lavorazione	€ 0,00
Sc. Primarie e Licei	€ 0,00

In caso di più parametri spettanti, calcolare e inserire il totale nella casella F29

	importi	compenso unitario lordo	ore
Importi FIS	38.243,54	19,25	1.986,68
Area a rischio	0,00	38,5	0

ore eccedenti	Importo	compenso unitario lordo	totale ore
Doc. Infanzia	388,42	19,54	19,88
Doc. Primaria	2.190,70	20,21	108,40
Doc. Secondaria	1.473,73	29,28	50,33
Pers. ATA	456,97		
	4.509,82		

All. 3 alla contrattazione 2024/2025 – parte ATA

F.I.S. ATA € 16.702,40 comprensiva della quota del fondo per la valorizzazione del personale

Quota spettante al personale AA	€ 7.182,03
Quota spettante al personale CS	€ 9.520,37

F.I.S. ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	N. ore	Importo contrattato	Importo erogato
Intensificazione oraria: 60 ore per gli A.A. in servizio nel primo periodo dell'a.s. 24/25, proporzionate ai giorni effettivi di servizio prestati ed eventualmente incrementabili se ci saranno economie a fine anno	60	957,00	
Intensificazione oraria: 40 ore per l'area personale e l'area acquisti, per il maggior carico di lavoro riferito alle nuove procedure (MEPA)	40	638,00	
Intensificazione oraria: 20 ore per il coordinamento dell'area personale	20	319,00	
Intensificazione oraria: 40 ore per maggio impegno nel caso di sostituzione dei colleghi assenti	40	638,00	
Intensificazione oraria: 40 ore per gli A.A. in servizio, per eventuali carichi di lavoro che non sono preventivabili	40	638,00	
Intensificazione per servizio esterno	20	319,00	
Gestione Registro Elettronico	20	319,00	
Ore non programmate (economie)	10,38	165,51	
Straordinari: 25 ore per ognuno dei 7 A.A. in servizio, se effettivamente svolte e calcolabili fino al 30 giugno 2025 come da registro attività extra orario/badge	175	2.791,25	
TOTALE ORE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	**425,38**	**6.784,76**	

F.I.S. COLLABORATORI SCOLASTICI	N. ore	Importo contrattato	Importo erogato
Intensificazione oraria: 60 ore per i C.S. in servizio nel primo periodo per l'avvio dell'a.s. 24/25, proporzionate ai giorni effettivi di servizio prestati ed eventualmente incrementabili se ci saranno economie a fine anno.	60	825,00	

All. 3 alla contrattazione 2024/2025 – parte ATA

INCARICHI SPECIFICI: € 3.451,91

Per l'assegnazione degli incarichi specifici al **personale amministrativo (n.6 unità di cui n.2 beneficiano della 1^ posizione economica, ex art. 7 CCNL, più un P.T. 15 + 6 ore)**:

	Importo contrattato	importo erogato
N.1: 1 incarico per maggiori pratiche in area acquisti, a supporto del DSGA N.2: 1 incarico per Gestione maggior carico pratiche area Personale docenti N.3: 1 incarico per Gestione maggior carico pratiche area Personale ATA, a supporto del DSGA N.4: 1 incarico per Gestione maggior pratiche area alunni DVA BES N.5: ½ incarico per Gestione maggiori pratiche area alunni e affari generali N.6: 1 incarico (che beneficia della 1^ posizione economica ex art. 7 CCNL) per Coordinamento/Affiancamento colleghi "area Personale docenti e ATA" per pratiche di ricostruzione carriera, pensione, TFR/TFS, oltre l'espletamento di pratiche arretrate della propria area N.7: incarico (che beneficia della 1^ posizione economica ex art. 7 CCNL) per Coordinamento/Affiancamento colleghi "area alunni e affari generali"	**€ 1.035,57 (L. dip.) quota totale per gli AA** **€ 230,13 (L. dip.) per ogni incarico con quota intera e un mezzo incarico per il P.T. € 115,06**	

Per l'assegnazione degli incarichi specifici ai **collaboratori scolastici (n. 20 unità di cui n. 4 beneficiano dell'art.3)**:

€. 2.416,34 (Lordo dipendente) da dividere		**Erogato**
Plesso Via della Liberazione – previsti: N.6 incarichi per l'Assistenza igienica agli alunni e alunni DVA che si alterneranno nelle due turnazioni previsti dal Piano dei lavori ATA.	**€ 852,82 (L. Dip.) complessivo per il plesso** **€ 142,14 (L. dip.) per ogni incarico**	
Plesso Via Repubblica – previsti 5 incarichi, di cui: N.2 beneficiano dell'art.3, che si occupano della tenuta del magazzino per i prodotti igienico sanitari, della corrispondenza con il plesso centrale e dell'assistenza degli alunni DVA-BES; N.3 incarichi per l'Assistenza agli alunni e alunni DVA	**€ 426,41 (L. Dip.) complessivo per il plesso** **€ 142,14 (L. dip.) per ogni incarico**	

Intensificazione oraria: 30 ore per i CS dei plessi dell'Infanzia per l'assistenza igienica agli alunni della scuola dell'infanzia	30	412,50	
Intensificazione oraria: 20 ore per i CS in servizio durante l'a.s. 2024/2025, per la piccola manutenzione nei cinque plessi	20	275,00	
Intensificazione oraria: 170 ore per i C.S., di tutti i plessi, in servizio durante l'a.s. 2024/2025, per la sostituzione dei colleghi assenti, se effettivamente e documentate. Eventualmente incrementabili se ci saranno economie a fine anno.	170	2.337,50	
Ore non programmate (economie)	4,09	56,26	
Straordinari: 18 ore per ognuno dei 21 C.S. a tempo pieno e 9 ore per il CS P.T. in servizio, se effettivamente svolte e documentate	370	5.087,50	
TOTALE ORE COLLABORATORI SCOLASTICI	**654,09**	**8.993,76**	

Plesso scuola secondaria Via Monza – previsti 6 incarichi, di cui: N.1 beneficia dell'art.3, che si occupa della tenuta del magazzino per i prodotti igienico sanitari, della corrispondenza con il plesso centrale; N.5 incarichi per l'Assistenza agli alunni e alunni DVA	**€ 710,69 (L. Dip.) complessivo per il plesso € 142,14 (L. dip.) per ogni incarico**	
Plesso Infanzia via NERUDA – previsti 2 incarichi, di cui: N.1 beneficia dell'art.3, che si occupa della tenuta del magazzino per i prodotti igienico sanitari, della corrispondenza con il plesso centrale e dell'assistenza degli alunni DVA-BES; N.1 incarichi per l'Assistenza agli alunni e alunni DVA	**€ 142,14 (L. dip.) per ogni incarico**	
Plesso Infanzia Via Monza – previsti 2 incarichi, di cui: N.2 si occuperanno della tenuta del magazzino per i prodotti igienico sanitari, della corrispondenza con il plesso centrale e dell'assistenza degli alunni DVA-BES;	**€ 284,28 (L. Dip.) complessivo per il plesso € 142,14 (L. dip.) per ogni incarico**	

Senago, 28 novembre 2024

PARTE PUBBLICA
La Dirigente pro-tempore Dott.ssa Rosa Di Rago _____

PARTE SINDACALE
RSU

Raffaella Guido _____

Carolina Nigro _____

TSA

Scala Natalia _____

VERBALE RELATIVO

ALLA SESSIONE DI CONFRONTO

artt. 6 del CCNL del comparto Istruzione e ricerca 2019/2021

Il giorno 23/1/2025 alle h. 14 presso i locali di Via Liberazione si riuniscono la parte pubblica, rappresentata dal dirigente scolastico Di Rago Rosa e la parte sindacale, rappresentata dalla RSU di Istituto e per attuare, ai sensi dell'art. 6 del CCNL del comparto Istruzione e ricerca 2016-2018, il confronto sulle seguenti materie (art. 22 c. 8 lett. b CCNL 2016-2018):

1) criteri riguardanti assegnazioni supplenze temporanee
2) recupero ore effettuate durante le uscite didattiche e visite di istruzione
3) criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
4) criteri recupero permessi organi collegiali
5) copertura prefestivi da parte degli ATA nei giorni di chiusura dell'Istituto deliberati dal CDI.
6) Conteggio ore di straordinario e/o intensificazione per sostituzione collaboratore scolastico assente

Considerato che il confronto, ai sensi dell'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, si configura quale modalità per instaurare un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione e che è finalizzato a consentire ai soggetti sindacali di esprimere valutazioni esaustive di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'amministrazione intende adottare, il dirigente scolastico invita la parte sindacale a esprimere le proprie valutazioni circa i punti suddetti:

1) Criteri riguardanti assegnazioni supplenze temporanee

Dopo il confronto tra le parti si conviene quanto segue:

Fino alla eventuale nomina del supplente la sostituzione sarà effettuata secondo i seguenti criteri:

Per la scuola dell'infanzia

Data la specificità dell'ordine di scuola, si cerca di provvedere prima possibile alla copertura con supplenze.

I criteri sono i seguenti e valgono solo per la sezione/i di appartenenza:

- ore di permesso da recuperare;
- utilizzo ore di compresenza con docente della stessa sezione/con docente di religione,

Inoltre è possibile:

- l'utilizzo del docente di sostegno, solo se della stessa sezione/ sezioni di appartenenza e se non in presenza di alunni di difficile gestione;
- utilizzo ore eccedenti effettuate dai docenti della stessa sezione

Per la scuola Primaria

- Ore di permesso da recuperare
- Utilizzo ore di compresenza date dalle ore dei docenti di potenziamento inseriti nelle classi, per cui le supplenze entro i 10 giorni vanno coperte da queste risorse:
  - l'utilizzo del docente di sostegno, solo se della stessa classe e non in presenza di alunni di difficile gestione;
  - l'utilizzo ore eccedenti effettuate da docenti di altre classi;

Qualora vi sia l'impossibilità di riuscire a trovare supplenti considerato che la sorveglianza e la tutela della sicurezza degli alunni sono prioritari, si seguiranno gli ulteriori criteri:

- il docente che svolge attività alternativa che non abbia più di due alunni che porterà con sé nella classe dove farà supplenza
- L'insegnante di sostegno, solo se non segue alunni particolarmente gravi, potrà essere utilizzato anche per la copertura delle classi, secondo un principio di rotazione degli eventuali docenti di sostegno coinvolti.
- Divisione della classe (vista la fine dell'emergenza sanitaria)

Per la scuola secondaria

- Ore di permesso da recuperare
- Monte ore recupero annuale
- Utilizzo organico di potenziamento
- Ore di compresenza
- Utilizzo docente di sostegno, solo se della stessa classe e non in presenza di alunni di difficile gestione;
- Ore eccedenti

Qualora vi sia l'impossibilità in alcuni casi di riuscire a trovare supplenti, considerato che la sorveglianza e la tutela della sicurezza degli alunni sono prioritari si seguiranno gli ulteriori criteri:

- L'insegnante di sostegno, solo se non segue alunni particolarmente gravi, potrà essere utilizzato anche per la copertura delle classi, secondo un principio di rotazione degli eventuali docenti di sostegno coinvolti.
- Divisione della classe (vista la fine dell'emergenza sanitaria)

2) Recupero ore effettuate durante le uscite didattiche e visite di istruzione

Per la scuola dell'infanzia sono riconosciute al max 2 h da recuperare entro giugno dopo che l'uscita è stata realizzata.
Per la scuola primaria sono riconosciute al max 6 h da recuperare durante le programmazioni nella settimana che precede la festa di Natale, di Pasqua e quella relativa all'ultima settimana di scuola.
Per la scuola secondaria sono riconosciute per un massimo di 6 ore da scalare dai recuperi dei 55 minuti. Il calcolo delle ore da recuperare. oltre il proprio orario di servizio previsto nei giorni in cui si effettuerà l'uscita, verrà effettuato con la seguente proporzione due ore di sorveglianza durante l'uscita equivalgono a 1 ora di programmazione o di spazio orario da recuperare-

3) Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento:

Il dirigente scolastico invita la parte sindacale a esprimere le proprie valutazioni sul punto in oggetto e dopo il confronto tra le parti si conviene quanto segue:

In caso di più richieste per lo stesso corso si concordano i **seguenti criteri:**

A. si dà precedenza ai docenti che si occupano della tematica oggetto di formazione

B. non più di 2 insegnanti per plesso, dando precedenza ai docenti a tempo indeterminato e a chi non si è già formato sulla tematica, fatto salvo i casi in cui la formazione sia rivolta esclusivamente ai referenti di un determinato ambito;

C. fatte salve le esigenze di servizio, il DS potrà autorizzare la partecipazione di più di 2 insegnanti per plesso.

4) Criteri recupero permessi organi collegiali

Si concorda che due ore di **permesso per gli organi collegiali** potranno essere recuperate con un'ora di supplenza durante le lezioni.

5) Copertura prefestivi da parte degli ATA nei giorni di chiusura dell'Istituto deliberati dal CDI

I Collaboratori scolastici potranno avere possibilità di effettuare ore:

- quando l'Istituto è aperto per altre attività oltre l'orario scolastico
- pulizie straordinarie da effettuare periodicamente o nella giornata di sabato o in fasce orarie, fuori dall'orario di servizio del dipendente, concordate e autorizzate dalla DSGA
- ore di intensificazione o straordinario nel caso di assenze sotto i 7giorni

6) Conteggio ore di straordinario e/o intensificazione per sostituzione collaboratore scolastico assente nel caso di assenze sotto i 7 giorni

Nel caso di intensificazione all'interno del proprio di orario di servizio verrà conteggiata 1 ora per la pulizia degli spazi di pertinenza del collaboratore scolastico assente.

Nel caso di straordinario saranno conteggiate 2 ore oltre il proprio orario di servizio per la pulizia degli spazi di pertinenza del collaboratore scolastico assente.

Le parti dichiarano di non voler esprimere ulteriori valutazioni e sottoscrivono il presente verbale, che vale quale sintesi dei lavori e delle posizioni emerse. La seduta è tolta alle ore 16.00

Per la parte pubblica

La Dirigente Scolastica p. t. Prof.ssa Rosa Di Rago

Per la parte sindacale

la RSU di istituto

Ins. CAROLINA NIGRO

Prof.ssa RAFFAELLA GUIDO

La TAS

Ins. NATALIA SCALA